

# Jaarverslag Raad van Toezicht MEEr-groep 2021

Zoals voor velen bleef 2021 ook voor de Raad van Toezicht een bijzonder jaar. De coronapandemie eindigde niet, zoals gehoopt werd, maar zorgde ervoor dat we onze toezichthoudende taken op de meer hybride wijze bleven uitvoeren. Fysieke ontmoetingen werden afgewisseld met digitale contactmomenten en vergaderingen.

Medewerkers van de MEEr-groep hebben zich in deze moeilijke situatie zeer flexibel en creatief getoond en we zagen, nu iets meer op afstand, maar nog steeds vanuit betrokkenheid, de grote inzet bij alle dienstverlenende activiteiten. De MEEr-groep heeft opnieuw laten zien dat hun dienstverlening aan mensen met een beperking of chronische aandoening ertoe doet en toegevoegde waarde heeft tot in de haarvaten van de samenleving!

## Ontwikkelingen Raad van Toezicht

Ondanks het ongemak, als gevolg van de coronapandemie, heeft de Raad van Toezicht op volle kracht gewerkt. Belangrijke wijzigingen en/of ontwikkelingen in de Raad van Toezicht waren in 2021 als volgt:

- Per 1 januari startte Dorothé Lamers als voorzitter van de Raad van Toezicht.
- In 2021 heeft onder begeleiding van een extern adviseur een uitgebreide evaluatie plaatsgevonden, waarbij zowel de onderlinge samenwerking in de Raad van Toezicht als de visie op toezichthouden intensief besproken zijn.
- Mede op basis van een aantal sessies heeft de Raad van Toezicht haar visie op toezichthouden geformuleerd en ook een nieuwe rolsverdeling binnen het team vastgesteld. Daarbij werd naast de remuneratiecommissie en de auditcommissie ook een commissie Kwaliteit en Innovatie ingesteld. De afronding van dit traject vindt in afstemming met de nieuwe bestuurder plaats in de eerste helft van 2022.

## Thema's in 2021

In de context van maatschappelijke ontwikkelingen en veranderingen in het sociaal-maatschappelijk domein dient de MEEr-groep onverminderd scherp aan de wind te zeilen. Het leveren van hoogwaardige dienstverlening en ondersteuning in een steeds meer concurrerende markt met krappere budgetten vraagt om de juiste strategische keuzes en een sterke bedrijfsvoering. Voor de Raad van Toezicht is dit het kader waarbinnen onderwerpen besproken en bediscussieerd worden, en van waaruit ook de besluitvorming en goedkeuring plaatsvindt.

## Uitvoering reorganisatie

In 2021 heeft de Raad van Toezicht extra aandacht besteed aan de uitvoering van het reorganisatieplan. De Raad van Toezicht heeft zich hierbij vooral gericht op het proces en het bespreken van de mogelijke dilemma's.

## Implementatie verzelfstandiging De Wilg

Zoals in het vorige jaarverslag vermeld is Stichting De Wilg ingaande 1 januari 2021 geen onderdeel meer van de MEEr-groep. De stichting is zelfstandig verder gegaan. Om de verzelfstandiging ook vanuit het oogpunt van Governance soepel te laten verlopen hebben 2 leden van de Raad van Toezicht van de MEEr-groep tot 1 juli 2021 tevens de Raad van Toezicht gevormd van Stichting De Wilg. Hester Rippen en Wil Houtzager hebben in die periode, naast de gebruikelijke taken, een reglement van de Raad van Toezicht opgesteld en samen met de bestuurder een nieuwe voorzitter voor

de Raad van Toezicht alsmede 2 nieuwe leden geworven. Op 1 juli 2021 hebben zij hun taken vol vertrouwen overgedragen aan de nieuwe Raad van Toezicht.

### **Aankondiging afscheid van de bestuurder**

In augustus '21 maakte de bestuurder kenbaar dat hij de organisatie in het voorjaar 2022 wil gaan verlaten. Gezien zijn persoonlijke ambities en plannen heel begrijpelijk, maar voor de organisatie een verrassing en een 'aderlating'. De Raad van Toezicht heeft zijn besluit met de interne stakeholders gecommuniceerd en tegelijkertijd aangegeven dat bij de zoektocht naar een nieuwe bestuurder de betrokkenheid van het MT, de OR en de CR geborgd dient te worden.

Om tot een helder profiel te komen hebben de leden van de Raad van Toezicht, in wisselende samenstellingen, gesprekken gevoerd met MT leden, leden van de OR en de CR en een aantal ervaringsdeskundigen. Deze gesprekken werden door de Raad van Toezicht als zeer waardevol ervaren.

Ook bij het selectieproces hadden leden van het MT, de OR en de CR een adviserende rol.

Na een intensief wervings- en selectieproces, dat ondersteund werd door een extern searchbureau, heeft de Raad van Toezicht in januari 2022 Esselien de Leeuw benoemd tot nieuwe bestuurder van MEER-groep. In mei '22 neemt zij het stokje over van Cees van der Wal.

### **Bijeenkomsten Raad van Toezicht 2021**

In onderstaande tabel leest u welke onderwerpen er tijdens de Raad van Toezicht vergaderingen aan de orde zijn geweest. Daarnaast is er overleg geweest met de OR en de Cliëntenraad

<b>Data</b>	<b>Onderwerpen</b>
4 maart 2021	<b>Extra vergadering</b> - Voortgang reorganisatie
30 maart 2021	<b>Reguliere vergadering</b> - Bespreken accountantsverslag en goedkeuring jaarrekening 2020 - Goedkeuring reorganisatieplan ovv OR advies - Vaststelling procesvoorstel zelfevaluatie RvT
25 mei 2021	<b>Reguliere vergadering:</b> - Voortgangsrapportage bestuurder - Bespreken Q1 rapportage - Bespreken Jaarbeeld 2020 - Stand van zaken reorganisatie
02 sept. 2021	<b>Reguliere vergadering</b> - Voortgangsrapportage bestuurder - Bespreken Q2 rapportage - Stand van zaken reorganisatie

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Governance zaken, waaronder aangekondigde afscheid bestuurder en eerste aanzet wervingsproces nieuwe bestuurder</li> </ul>
16 nov. 2021	<p><b>Reguliere vergadering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voortgangsrapportage bestuurder</li> <li>- Bespreken Q3 rapportage</li> <li>- Stand van zaken reorganisatie</li> <li>- Voortgang werving nieuwe bestuurder</li> </ul>
22 dec. 2021	<p><b>Reguliere vergadering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voortgangsrapportage bestuurder</li> <li>- Bespreken Werkplan 2022</li> <li>- Goedkeuren procuratieregeling</li> <li>- Goedkeuren Begroting 2022</li> <li>- Voortgang werving nieuwe bestuurder</li> </ul>